



Prot. n°14/23 del 30/01/2023

AUTOMOBILE CLUB AVELLINO

CONSUNTIVAZIONE PERFORMANCE 2022

Relazione per la destinazione delle somme relative al trattamento accessorio dei dipendenti dell'Ente per l'anno 2022

- Visto quanto disposto dall'art. 40 bis del DLgs 165/2001, così come modificato dal DLgs 150/2009;
- Visto quanto disposto dall'articolo 41, comma 2, del citato decreto per cui gli oneri derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale sono determinati a carico dei rispettivi bilanci nel rispetto dell'articolo 40, comma 3-*quinquies* e nel rispetto dei vincoli di bilancio che ciascun Ente ha adottato nei limiti del contenimento della spesa, previa consultazione con le rispettive rappresentanze sindacali e del sistema delle autonomie.
- Considerato che i contratti integrativi sono corredati da prospetti contenenti la quantificazione degli oneri nonché l'indicazione della copertura complessiva per l'intero periodo di validità contrattuale;
- Considerato che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni devono redigere una relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa;
- Considerato che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-*bis*, comma 1 del citato decreto;
- Visto il SMVP adottato dall'Ente;

si specifica quanto segue:

In data 22 Ottobre 2021 il Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Avellino con Delibera n° 3/2021, previo parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti, ha approvato il Budget annuale per l'anno 2022 prevedendo, a copertura dei costi del personale in servizio, la somma di € 53.200,00.

Nell'ambito di quanto così determinato a titolo di costi del personale per l'anno 2022, in data 30 Gennaio 2023 l'amministrazione e le parti sociali si sono incontrate per la sottoscrizione del CCI 2022, definendo l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio al personale e gli obiettivi di performance; hanno, inoltre, stabilito che il saldo verrà

corrisposto nel rispetto di quanto previsto dalla legge 150/2009 all'art. 18 comma 2 e previa verifica dei risultati raggiunti o in proporzione ad essi.

Ciò premesso, nel CCI 2022 sono stati inseriti una serie di obiettivi organizzativi e di performance che sono stati valutati così come da protocollo n° 1/2023 del 2 Gennaio u.s. che è parte integrante della presente consuntivazione.

In merito ai risultati raggiunti al 31 Dicembre 2022, si specifica che l'Ente, grazie alle capacità organizzative e lavorative del dipendente, è riuscito ad offrire tutti gli ordinari servizi resi all'utenza in maniera tempestiva ed efficiente, ottenendo ottimi risultati gestionali. A ciò si aggiunge le difficoltà nella gestione delle attività lavorative a causa del perdurare della pandemia che, anche nel 2022, ha costantemente penalizzato e rallentato l'intero tessuto lavorativo e produttivo. Nonostante ciò, sono stati rispettati e raggiunti tutti gli obiettivi previsti. Pertanto, visto quanto in premessa, considerato che l'Ente ha aderito al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance di ACI, visti i risultati raggiunti rispetto agli obiettivi prefissati dal CCI anno 2022, si stabilisce la corresponsione della premialità con le seguenti percentuali:

- il 100% del fondo per raggiungimento degli obiettivi di team e individuali;
- il 100% del fondo per le competenze dimostrate ed i comportamenti professionali ed organizzativi.

Il saldo incentivante verrà erogato a seguito di approvazione della presente relazione da parte del Consiglio Direttivo dell'Ente ed a seguito di regolare asseverazione da parte degli Organi di controllo dell'Ente.

Il Direttore

f.to (Dr. Nicola Di Nardo)

Per approvazione delle OO.SS.

Avellino, 30/01/2023

In Rappresentanza dell'Ente

f.to Dr. Nicola Di Nardo

Le Delegazioni Sindacali

CISL FP – f.to Dr. Mario Calabrese

RSU – f.to Francesco Spiezia